



ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE
DIREZIONE GENERALE
SERVIZIO FORMAZIONE

AVVISO PUBBLICO
**“ATTIVITÀ INTEGRATE PER L’EMPOWERMENT,
LA FORMAZIONE PROFESSIONALE, LA CERTIFICAZIONE
DELLE COMPETENZE, L’ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO,
LA PROMOZIONE DI NUOVA IMPRENDITORIALITÀ,
LA MOBILITÀ TRANSNAZIONALE
NEGLI AMBITI DELLA GREEN & BLUE ECONOMY”**

POR SARDEGNA FSE 2014-2020

CCI 2014IT05SFOP021

Asse prioritario 1 – Occupazione

Priorità d'investimento: i) Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone che si trovano ai margini del mercato del lavoro, nonché attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità professionale; ii) Integrazione sostenibile nel mercato del lavoro dei giovani, in particolare quelli che non svolgono attività lavorative, non seguono studi né formazioni, inclusi i giovani a rischio di esclusione sociale e i giovani delle comunità emarginate, anche attraverso l'attuazione della Garanzia per i Giovani.

Obiettivi Specifici: **8.1** Aumentare l'occupazione dei giovani; **8.5** Favorire l'inserimento lavorativo e l'occupazione dei disoccupati di lunga durata e dei soggetti con maggiore difficoltà di inserimento lavorativo, nonché il sostegno delle persone a rischio di disoccupazione di lunga durata.

Azioni dell'Accordo di Partenariato: 8.1.1 Misure di politica attiva con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita; 8.5.1 Misure di politica attiva con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita di cui il 38% riservato ad azioni dirette alle donne; 8.5.3 Percorsi di sostegno alla creazione d'impresa e al lavoro autonomo, ivi compreso il trasferimento d'azienda (ricambio generazionale), di cui il 49% riservato ad azioni dirette alle donne; 8.5.5 Azioni di qualificazione e riqualificazione dei disoccupati di lunga durata fondate su analisi dei fabbisogni professionali e formativi presenti in sistematiche rilevazioni e/o connesse a domande espresse delle imprese.

D.G.R. N. 24/10 del 19.05.2015 avente ad oggetto Programmazione Unitaria 2014-2020

Strategia 1 “Investire sulle Persone” – Priorità Scuola e Università

D.G.R. n. 31/2 del 17.06.2015 avente ad oggetto Programmazione Unitaria 2014-2020

Strategia 1 “Investire sulle Persone” – Priorità Lavoro

D.G.R.: n. 47/14 del 29.09.2015 avente ad oggetto Prima programmazione del POR FSE 2014-2020

ATTUAZIONE OPERAZIONI

FAQ AL 02.05.2017



ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
 ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE
 DIREZIONE GENERALE
 SERVIZIO FORMAZIONE

QUESITO N. 1

L'art. 5 dell'Awiso Pubblico e le relative schede tecniche, individuano quali destinatari dell'iniziativa una serie di soggetti *"residenti o domiciliati in Sardegna"*. Con riferimento al termine *"domiciliati"*, si domanda se l'Agenzia formativa debba far riferimento al domicilio, così come definito a norma dell'art. 43 del codice civile, o al domicilio fiscale, inteso come luogo nel quale viene fatta discendere la competenza degli uffici tributari e al quale sono indirizzate le notifiche previste dalla legge ai predetti fini.

Risposta

Si conferma che per *"domicilio"* dei destinatari degli interventi di cui all'Awiso in oggetto si intende il domicilio ai sensi dell'art. 43 del codice civile e non il domicilio fiscale.

QUESITO N. 2

L'allegato 5 dell'Awiso Pubblico, nella sezione dedicata alle *"Disposizioni specifiche per le attività formative, selezione dei destinatari"*, limitandosi nel disporre il rispetto delle quote percentuali previste con riferimento alle donne e la valutazione delle peculiarità dei singoli destinatari con riferimento alle specifiche caratteristiche dei corsi, nulla prevede su come l'Agenzia debba procedere in caso di pari merito.

Risposta

In caso di pari merito tra più candidati, chiaramente l'ipotesi deve essere eccezionale, è possibile prevedere nel Bando di selezione che prevalga la maggiore età.

QUESITO N. 3

Si chiede se, l'Ente di formazione possa procedere alla realizzazione di un logotipo che raffiguri la propria idea di Green&Blue Economy e che sia identitario e rappresentativo dei progetti ad esso affidati.

Risposta

L'Agenzia può procedere alla realizzazione di un logotipo che raffiguri la propria idea di Green&Blue Economy da condividere con l'Amministrazione. Il logo dovrà essere nettamente distinto dai Loghi Istituzionali e, pertanto, potrà essere inserito esclusivamente nello spazio sottostante ai medesimi o in calce.

QUESITO N. 4

La proposta progettuale prevede una composizione del gruppo classe pari a 15 allievi (per ciascuna edizione) con una percentuale di partecipanti donne pari al 50%. Inoltre, è prevista, ai fini della partecipazione ai corsi e in considerazione della specificità dei medesimi, la priorità per coloro che siano in possesso del diploma superiore di Istituto Agrario o Professionale in Agricoltura.

Nell'eventualità di procedere ad una selezione degli iscritti, occorre prevedere un punteggio maggioritario da attribuire al genere femminile (per esempio 2 punti), per garantire il rispetto delle indicazioni progettuali e da Awiso Pubblico, rispetto al punteggio che si potrebbe attribuire ai diplomati presso gli Istituti Agrari (per



ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE
DIREZIONE GENERALE
SERVIZIO FORMAZIONE

esempio 1 punto), indipendentemente dal genere? In altri termini, si deve dare priorità alla percentuale di donne prevista in progetto rispetto a quella del possesso del titolo di studio?

Inoltre, nell'ipotesi in cui un aspirante corsista di sesso femminile, raggiunga un punteggio sufficiente, mentre un aspirante corsista di sesso maschile ottenga il massimo del punteggio, occorre comunque dare priorità alla componente di sesso femminile, indipendentemente dalle conoscenze di base previste per la partecipazione al corso?

Risposta

La percentuale minima di partecipanti di sesso femminile deve essere garantita con una riserva di posti, non con l'assegnazione di un punteggio.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO FORMAZIONE

Roberto Doneddu

(Firma digitale¹)

Responsabile Settore Gestione dei Processi Operativi per l'Attuazione delle Politiche (GPO): Davide Zepponi

¹Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione contenute nella D.G.R. n. 71/40 del 16.12.2008, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 comma 2 del d.lgs. 7 marzo 2005, n.82, "Codice dell'Amministrazione Digitale".

Firmato digitalmente da

**ROBERTO
DONEDDU**